

HRB® / Зарплата

Модуль **HRB® / Зарплата** предназначен для создания и расчета записей начислений и удержаний заработной платы, а также платежей предприятия.



Для хранения операций начислений, удержаний, денежных выплат и платежей предприятия, а также учета распределения трудозатрат по различным аналитическим категориям создается **Книга зарплаты**. Информация может находиться в **Книге зарплаты** так долго, как это потребуется, при этом она остается доступной для анализа.

Создание начислений и удержаний

Операции в **Книге зарплаты** могут быть созданы следующими способами:

- автоматически: на основе информации модулей **HRB® / Управление персоналом** и **HRB® / Табельный учет**;
- вручную: операторами;
- импортом операций из третьих систем.

С учетом специфики бизнес-процессов предприятия при внедрении системы выбирается оптимальное сочетание этих способов. В любом случае, ручной ввод дополнительной информации минимизируется. Основная масса операций создается автоматически при выполнении расчета зарплаты.

Множественное создание

Для быстрого создания пользователем большого количества однотипных операций в системе предусмотрена функция **Множественное создание**. Эта функция обычно применяется для начисления премий, компенсаций за питание и т.д. Если модуль **HRB® / Табельный учет** не используется, то эта функция может применяться и для создания записей (начисления) основной зарплаты.

Множественное создание записей Шаг 1 из 2

Код справочника: PRLF2 Операции

Вид оплаты: 101 Премия

Группировать по полю: Табельный номер

Код файла: RFACC Работники

Код поля: RFACC.EMPL_CODE Табельный номер

Отбор:

Поле	Операция	Константа
1 RFACC.SUSPEND	Равно	
2		
3		

Подтверждать каждую запись:

Переписать, если уже существует:

Операции (фильтр)

Табел	Наименование	Учетный	Вид	Описание	Дебе	Проце	Подрз
0001	Рыбаков Петр Васильевич	05/2002	101	Премия	D	100.00	A01
0002	Сухов Василий Харитонович	05/2002	101	Премия	D	80.00	A01
0004	Коркунова Ирина Юрьевна	05/2002	101	Премия	D	95.00	A01
0005	Иванова Татьяна Петровна	05/2002	101	Премия	D	60.00	A01
0006	Сергеева Ирина Васильевна	05/2002	101	Премия	D	75.00	A01
0007	Дубова Наталья Васильевна	05/2002	101	Премия	D	100.00	A11
0008	Бармина Ольга Станиславови	05/2002	101	Премия	D	100.00	A11
0009	Рузальская Зинаида Сергеев	05/2002	101	Премия	D	90.00	A30
0010	Саженова Людмила Петровн	05/2002	101	Премия	D	80.00	A30
0011	Рюмина Зинаида Васильевна	05/2002	101	Премия	D	75.00	A30
0013	Колмогорова Станислава Зи	05/2002	101	Премия	D	60.00	A01
0014	Пескарева Зоя Игоревна	05/2002	101	Премия	D	10.00	A34
0015	Лазарев Иван Петрович	05/2002	101	Премия	D	100.00	P14
0016	Засулин Василий Сергеевич	05/2002	101	Премия	D	50.00	P10
0017	Смит-Вессон Ольга С.	05/2002	101	Премия	D	100.00	A40
0020	Анисимов Феликс Эдмундов	05/2002	101	Премия	D	100.00	P10
0022	Ягунина Елена Андреевна	05/2002	101	Премия	D	100.00	P11

Спецификация множественного создания

Результат: начисление премии с разными процентами

Повторяющаяся зарплата

Для создания регулярно повторяющихся операций для списка работников (таких, как пособие на ребенка, оплата аренды квартиры и т.д.) в системе имеется функция **Повторяющаяся зарплата**. На экране функции можно задать значения всех полей начисления или удержания, а также срок действия записи. Пользователю нужно создать список регулярно повторяющихся операций один раз и в дальнейшем только лишь добавлять в него новые записи по мере необходимости. Операции зарплаты создаются на основании этого списка при помощи функции «Загрузка повторяющейся зарплаты». Использование **повторяющейся зарплаты** существенно сокращает время ввода информации и уменьшает вероятность ввода ошибочных данных.

Изменить запись - Повторяющаяся зарплата

Код повтор. зарплаты: ALLOW Период посл. зарп.

Табельный номер: 0010 Саженова Людмила Петровна

Номер строки: 001

Вид оплаты: 182 Пособие на ребенка до 1.5

Общие Аналитика

Наименование

Количество

Код валюты

Сумма

Начисл./Удержан.

Ставка

Процент

Дата начала: 11/07/2000

Дата окончания: 20/01/2001

За период

Период действия: от 07/2000 до 01/2001

Заполнены требуемые поля в справочнике Повторяющейся зарплаты

Загрузка повторяющейся зарплаты

Код повтор. зарплаты: от ALLOW до

Учетный период: от 05/2002 до

Табельный номер: от до

Аналитика

Подразделение: от до

Центр затрат: от до

Категория работника: от до

Должность/профессия: от до

Разряд: от до

Создание операций на основе справочника Повторяющаяся зарплата

Окно ввода операций

После создания записей операций, пользователь может изменить их параметры (если это не запрещено текущими настройками системы): аналитические признаки, количество часов, ставку и т.д. В окне ввода операций можно также ввести новые записи, удалить ненужные, или просмотреть операции в текущем или любом другом периоде.

Период расчета Часы, дни Суммы в базовой валюте

Учетный период: 05/2002 Расчет Печать отчета Ставка и код валюты ставки

Табельный номер: 0004 Коркунова Ирина Юрьевна

Вид	Описание операции	Количес	Дни	Дебет	Кредит	Код	Ставка	Дата начала	Дата	За период	Процен	Подр	ЦЗ	Счет
001	00284-Повременная оп	71.00	9.00	2,821.19		RUR	6,000.00	01.05/2002	31.05/2002	05/2002	100.00	A01	00	261010
101	Премия			3,100.00		USD	100.00			05/2002	100.00	A01	00	261010
141	Отпускные-текущий пе	63.00	9	2,517.72		RUR	279.74	20/04/2002	30/04/2002	04/2002		A01	00	261010
141	Отпускные-текущий пе	84.00	12	3,356.96		RUR	279.74	01.05/2002	20/05/2002	05/2002		A01	00	261010
301	Районный коэффициент			1,974.83		RUR	2,821.19			05/2002	70.00	A01	00	261010
302	РК-отпуск.тек.период	63.00	9	1,890.00		RUR	210.00	20/04/2002	30/04/2002	04/2002		A01	00	261010
302	РК-отпуск.тек.период	84.00	12	2,520.00		RUR	210.00	01.05/2002	20/05/2002	05/2002		A01	00	261010
351	Северная надбавка			1,410.60		RUR	2,821.19			05/2002	50.00	A01	00	261010
352	СН-отпуск.тек.период	63.00	9	1,350.00		RUR	150.00	20/04/2002	30/04/2002	04/2002		A01	00	261010
352	СН-отпуск.тек.период	04.00	12	1,000.00		RUR	150.00	01.05/2002	20/05/2002	05/2002		A01	00	201010
399	---ВСЕГО НАЧИСЛЕНО			22,641.30		RUR				05/2002		A01	00	NE
411	Налог на доходы ФЛ				2,944.00	RUR	68,389.40			05/2002	13.00	A01	00	680030
499	---ВСЕГО УДЕРЖАНО				2,944.00	RUR				05/2002		A01	00	NE
510	Округл. пред. период			0.10		RUR				05/2002		A01	00	NE
520	Округл. тек. периода				0.40	RUR				05/2002		A01	00	NE
601	ВЫПЛАТА - ИЗ КАССЫ				19,697.00	RUR		31.05/2002		05/2002	100.00	A01	00	NE
801	ФОНДЫ - ПФ Федер. бс		261010	3,169.78		RUR	22,641.30			05/2002	14.00	A01	00	261011
802	ФОНДЫ - ФСС 4.0%		261010	905.65		RUR	22,641.30			05/2002	4.00	A01	00	261011
804	ФОНДЫ - ФОМС 0.2%		261010	45.28		RUR	22,641.30			05/2002	0.20	A01	00	261011
805	ФОНДЫ - ФОМС 3.4%		261010	769.81		RUR	22,641.30			05/2002	3.40	A01	00	261011
806	ФОНДЫ - ПФ Страхов.	3.00	261010	2,490.54		RUR	22,641.30			05/2002	11.00	A01	00	261011
807	ФОНДЫ - ПФ Накопит.	3.00	261010	679.24		RUR	22,641.30			05/2002	3.00	A01	00	261011
808	ФОНДЫ - ФСС травма		261010	67.93		RUR	22,641.30			05/2002	0.30	A01	00	261011

Даты и период, к которым относятся операции Аналитические признаки

Для каждого типа операции форма ввода может быть настроена индивидуально, в зависимости от состава информации, которую необходимо завести для расчета операций этого типа. Например, для расчета сверхурочных нужно задать количество часов и процент, а для расчета премии – сумму.

Расчет зарплаты

После создания в **Книге зарплаты** всех необходимых начислений и удержаний запускается процедура **расчета зарплаты**.

Благодаря встроенному в систему **языку алгоритмов RB Script** и расширяемому списку типов операций зарплаты (**Видов оплат**), в модуле может быть организован учет и расчет как угодно сложной зарплаты, с детальной разбивкой по аналитическим признакам. Несколько сотен операций зарплаты для каждого работника в месяц – не проблема для **HRB®**.

С модулем поставляется набор **Видов оплат** и алгоритмов расчета, соответствующих требованиям законодательства и общепринятой практике ведения учета. В ходе внедрения системы этот набор обычно модифицируется и расширяется для отражения специфических требований компании – клиента.

Список поставляемых видов оплат и алгоритмов расчета

- Повременная оплата;
- Сдельная оплата (бригадные распределения с учетом КТУ)*;
- Оплата за сверхурочную работу, за работу в вечерние и ночные часы, в выходные и праздничные дни;
- Различные виды надбавок: за вредный характер работы, за совмещение профессий, за стаж работы и т. д.;
- Расчет различных типов отпусков: регулярных, дополнительных, учебных, по беременности и родам, по уходу за ребенком и т.д.;

- Расчет различных социальных пособий: больничных по болезни, больничных по уходу за ребенком и т.д.; оплата по среднему; оплата льготных часов и др.
- Расчет различных вариантов оплаты за время пребывания в командировке;
- Районный коэффициент, северная надбавка;
- Льготы, скидки (на работников, на иждивенцев и т.д.);
- Налог на доходы;
- Алименты;
- Профсоюзные взносы;
- Начисления от суммы на руки *;
- Денежные расчеты: выплаты в кассу / банк (в т.ч. авансовые), учет задолженностей, учет депонентов * ;
- Платежи предприятия.....
- и любые другие виды расчетов по желанию клиента.

* - обычно дорабатывается в соответствии с требованиями заказчика

Автоматическая генерация операций во время расчета зарплаты

В ходе расчета зарплаты, как правило, автоматически генерируются и рассчитываются следующие типы операций:

- при использовании модуля **HRB®** / Табельный учет: основная зарплата, оплата за сверхурочную работу, за работу в вечерние и ночные часы, в выходные и праздничные дни, различные надбавки, оплата командировок;
- оплата отпусков, больничных, прочих отсутствий;
- если применимо: районный коэффициент, северная надбавка;
- льготы, скидки, налог на доходы;
- алименты, профсоюзные взносы, прочие удержания;
- суммы выплат через банк / кассу;
- платежи предприятия.

Окно ввода операций до расчета: оператором введена 1 запись (Премия)

Окно ввода операций после расчета: остальные операции сгенерированы автоматически.

Вид	Описание операции	Количес	Дни	Дебет	Кредит	Код	Ставка	Дата начала	Дата	За период	Процен	Подр	ЦЗ	Счет
101	Премия					USD	100.00			05/2002	100.00	A01	00	261010
001	00284-Повременная оп	71.00	9.00	2,821.19		RUR	6,000.00	01/05/2002	31/05/2002	05/2002	100.00	A01	00	261010
101	Премия			3,100.00		USD	100.00			05/2002	100.00	A01	00	261010
141	Отпускные-текущий пе	63.00	9	2,517.72		RUR	279.74	20/04/2002	30/04/2002	04/2002		A01	00	261010
141	Отпускные-текущий пе	84.00	12	3,356.96		RUR	279.74	01/05/2002	20/05/2002	05/2002		A01	00	261010
301	Районный коэффициент			1,974.83		RUR	2,821.19			05/2002	70.00	A01	00	261010
302	РК-отпуск.тек.период	63.00	9	1,890.00		RUR	210.00	20/04/2002	30/04/2002	04/2002		A01	00	261010
302	РК-отпуск.тек.период	84.00	12	2,520.00		RUR	210.00	01/05/2002	20/05/2002	05/2002		A01	00	261010
351	Северная надбавка			1,410.60		RUR	2,821.19			05/2002	50.00	A01	00	261010
352	СН-отпуск.тек.период	63.00	9	1,350.00		RUR	150.00	20/04/2002	30/04/2002	04/2002		A01	00	261010
352	СН-отпуск.тек.период	84.00	12	1,900.00		RUR	150.00	01/05/2002	20/05/2002	05/2002		A01	00	261010
399	----ВСЕГО НАЧИСЛЕНО			22,641.30		RUR				05/2002		A01	00	NE
411	Налог на доходы ФЛ				2,944.00		68,389.40			05/2002	13.00	A01	00	680030
499	----ВСЕГО УДЕРЖАНО				2,944.00					05/2002		A01	00	NE
510	Округл. пред. периода			0.10		RUR				05/2002		A01	00	NE
520	Округл. тек. периода				0.40	RUR				05/2002		A01	00	NE
601	ВЫПЛАТА - ИЗ КАССЫ				19,697.00				31/05/2002	05/2002	100.00	A01	00	NE
801	ФОНДЫ - ПФ Федер. Бс		261010	3,169.78		RUR	22,641.30			05/2002	14.00	A01	00	261011
802	ФОНДЫ - ФСС 4.0%		261010	905.65		RUR	22,641.30			05/2002	4.00	A01	00	261011
804	ФОНДЫ - ФОМС 0.2%		261010	45.28		RUR	22,641.30			05/2002	0.20	A01	00	261011
805	ФОНДЫ - ФОМС 3.4%		261010	769.81		RUR	22,641.30			05/2002	3.40	A01	00	261011
806	ФОНДЫ - ПФ Страхов.	3.00	261010	2,490.54		RUR	22,641.30			05/2002	11.00	A01	00	261011
807	ФОНДЫ - ПФ Накопит.	3.00	261010	679.24		RUR	22,641.30			05/2002	3.00	A01	00	261011
808	ФОНДЫ - ФСС травма		261010	67.93		RUR	22,641.30			05/2002	0.30	A01	00	261011

Другие особенности модуля HRB® / Зарплата

- В течение расчетного цикла зарплата может быть пересчитана несколько раз. Обычно сначала выполняется расчет для всех работников предприятия (или группы подразделений), выполняется проверка расчета и внесение исправлений, затем делается выборочный перерасчет нескольких работников (или подразделений).
- После окончания расчетного цикла и перехода к следующему, операции в прошлом периоде можно закрыть для изменения (разности «начисто»). Такой подход рекомендуется для обеспечения сохранности исторических данных.
- Если в компании принято выплачивать зарплату несколько раз в месяц (например, 2 раза в месяц или каждую неделю), то можно либо

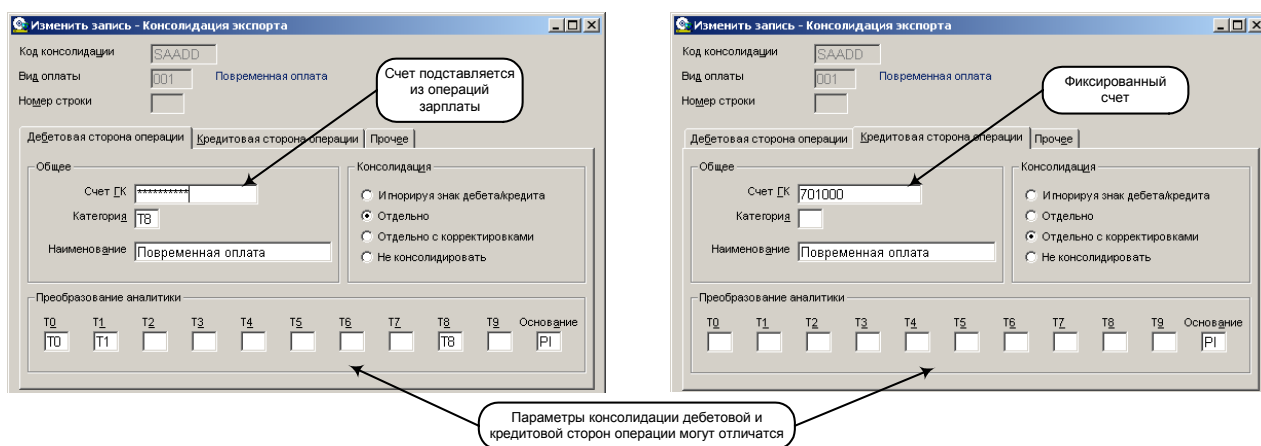
использовать авансовые выплаты, либо организовать несколько расчетных периодов в течение месяца. При этом месячная/квартальная отчетность будет генерироваться так же корректно, как и в случае, когда расчетный период равен одному месяцу.

- В **HRB®** / Зарплата можно округлять суммы операций до требуемого знака, поэтому проблема некорректных округлений при расчете не возникает.

Перенос результатов расчета в бухгалтерскую систему

В **HRB®** имеется специальная функция экспорта, которая обладает широкими возможностями преобразования информации при экспорте данных в системы бухгалтерского учета:

- отбор данных по аналитикам работника и операций;
- суммирование операций по бухгалтерскому счету и аналитикам;
- изменение структуры аналитик операций;
- преобразование формата данных в соответствии с требованиями системы, в которую выполняется перенос.



HRB поддерживает форматы экспорта для следующих распространенных финансово-управленческих систем: SunSystems, JD Edwards One World, Platinum, Scala, SAP R/3, PeopleSoft, Concorde, Парус, 1С и других.